



Заводская НОВЬ

29 ЯНВАРЯ 2021 № 1 (1350)

- 20 лет СМК
- Бережливое производство
- Люди завода
- Профсоюзная жизнь

Двадцать лет системе менеджмента качества

Любые структурные изменения обычно происходят в силу назревших причин. В 90-е годы, в условиях складывающейся рыночной экономики и ее неизменного спутника - конкуренции товаров, услуг, производителей перед заводом «Электонд», встала острая необходимость обеспечения конкурентоспособности своей продукции. В жизнь входят международные стандарты системы качества. Поэтому, начиная с 1999 года, действовавшая система качества сертифицируется на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001, предприятие начинает разрабатывать стандарты, охватывающие все направления своей деятельности.

В целях совершенствования структуры управления и повышения эффективности работы системы качества 17 ноября 2000 года в структуру предприятия была введена служба качества, представленная отделом технического контроля и вновь созданным отделом управления качеством (ОУК) с присвоенным номером 30. Новый отдел первоначально возглавила заместитель главного контролера Людмила Васильевна Сыркина, а через год эстафету принял Сергей Петрович Кузнецов. Профессиональная команда во главе с

начальником службы качества Алексеем Михайловичем Акеевым в процессе постоянного обучения, критического анализа, поиска системных методов создала корпоративную систему менеджмента качества (СМК), представленную стандартами предприятия.

Каковы результаты? - Действующая сертифицированная система менеджмента качества дает возможность предприятию получать военные государственные заказы, участвовать в тендерах на проведение опытно-конструкторских работ. Внедрение между-

народных стандартов по менеджменту качества позволило повысить эффективность производственных процессов, скоординировать деятельность всех подразделений, направленную на обеспечение качества, удовлетворяющего требованиям потребителя.

Главным звеном в этой системе является ОУК. Его деятельность сопряжена с реализацией политики предприятия в области качества, поддержания системы менеджмента качества в рабочем состоянии; проведении работ по сертификации СМК на соответствие

••• 4



Специалисты отдела управления качеством Л.С. Харина, Т.А. Лихачева, начальник службы качества С.Г. Доброва, начальник отдела С.П. Кузнецов, А.Я. Хузина, Е.Н. Колчина, Е.А. Скороспехова

Депутат Госдумы России А.К. Исаев в ходе визита в Сарапул посетил АО «Элеконд»

В ходе рабочей поездки 14 января 2021 г. депутат Государственной Думы РФ А.К. Исаев посетил новые мастерские Сарапульского педагогического колледжа. Его сопровождала И.Г. Крохина, первый заместитель министра образования и науки Удмуртии. Обновление материально-технической базы учебного заведения стало возможным благодаря выигранному гранту в рамках национального проекта «Образование».

Следующим пунктом повестки дня стало посещение нового детского сада, расположенного в микрорайоне Элеконд по улице Мельникова. Его строительство началось в октябре 2019 года в рамках нацпроекта «Демография». Сегодня это единственный в Сарапуле трехэтажный детский сад, новый, современный, оборудованный по всем актуальным требованиям. В помещениях установлен теплый пол, игровые и спортивные площадки, построено двенадцать прогулочных веранд. Четыре ясельные группы имеют отдельные входы, а группы садика – эвакуационные закрытые лестницы. Детский сад № 12, рассчитанный на 220 детей, распахнет свои двери для маленьких горожан уже



Депутат Госдумы России А.К. Исаев, ген. директор АО «Элеконд» А.Ф. Наумов, Глава города Сарапула В.М. Шестаков

с первого марта этого года, что позволит полностью устранить проблему нехватки мест для детей от полутора до семи лет в нашем городе.

Далее делегация проследовала на «Элеконд», где депутат Госдумы России А.К. Исаев и Глава города Сарапула В.М. Шестаков ознакомились с производственным потенциалом завода, образцами серийно выпускаемой продукции, в том числе конденсатора-

ми, которые отличаются повышенной надежностью, особенно в условиях, требующих повышенной стабильности электропараметров. О перспективах развития производственной деятельности гостям рассказал генеральный директор А.Ф. Наумов.

Первый заместитель руководителя депутатской фракции «Единая Россия» в Государственной Думе А.К. Исаев подчеркнул, что и на государственном уровне, и на уровне республики промышленные предприятия всегда были на особом счету. АО «Элеконд» является примером динамично развивающегося современного предприятия, обладающего накопленным опытом и научным потенциалом, уникальными техническими разработками. Андрей Константинович заверил, что его короткий визит на «Элеконд» был первым, ознакомительным, но не последним. В продолжение он хотел бы увидеть цехи, производственные площадки, пообщаться с работниками завода.

Юлия Лошкарева



КАДРОВЫЕ ПЕРЕСТАНОВКИ

С 30 декабря 2020 года вышли на заслуженный отдых специалисты, которые по праву входят в золотую когорту людей, внесших значимый личный вклад в становление и развитие завода «Элеконд»:



Нина Александровна Драллина, советник генерального директора по экономическим и финансовым вопросам. Ее заводской трудовой стаж составил 42 года.



Виктор Петрович Лебедев, советник генерального директора по науке и технике, его стаж на заводе - 44 года.



Татьяна Сергеевна Котова, начальник бюро стандартизации, проработавшая на заводе 39 лет.



Преемником на посту начальника бюро стандартизации стала Вероника Сергеевна Татаркина, трудившаяся с 2007 года инженером по стандартизации.

В рамках проекта «Медподдержка» поликлинике «Элеконд» оказана помощь

С 19 октября 2020 года реализуется проект, направленный на оказание помощи учреждениям здравоохранения. В нем принимают участие неравнодушные жители республики, представители сферы бизнеса, должностные лица разных уровней. Медицинские учреждения получают рециркуляторы воздуха, автомобили для выезда к пациентам на дом, медицинское и бытовое оборудование, предметы первой необходимости, в которых нуждаются работники стационаров, больниц и поликлиник при выполнении работы в непростое время пандемии.

Многие годы учреждения социальной сферы, расположенные в микрорайоне Элеконд, входят в число подшефных завода, а, следовательно, находятся на особом контроле в плане помощи и поддержки. В поликлинике «Элеконд» осенью прошлого года в кабинете врача-рентгенолога проведен полный косметический ремонт с заменой светильников. В ходе встречи с работниками медучреждения выяснилось, что его сотрудники нуждаются в улучшении бытовых условий – необходимо обновить мебель в комнате приема пищи. В связи с ростом числа граждан, обра-

щающихся за медицинской помощью в поликлинику, врачи и младший персонал проводят больше времени на рабочих местах, прием пищи проходит в поликлинике. Вопрос замены устаревшей мебели стоял остро.

В конце декабря заводом были закуплены и установлены кухонный гар-

нитур, обеденные столы и табуреты. Теперь обновленная комната приема пищи способствует комфортному отдыху медицинских работников поликлиники «Элеконд» в коротких промежутках нелегкой борьбы за улучшение здоровья граждан.

Юлия Лошкарева



Работники поликлиники «Элеконд» в коротких промежутках отдыха

ХРАНИТ НАШУ ПАМЯТЬ МУЗЕЙ

Музей школы № 21 стал победителем регионального этапа Всероссийского конкурса в номинации «Лучший городской школьный музей/комната/уголок памяти Великой Отечественной войны». Из 43 школ Удмуртии, участвовавших в конкурсе, жюри особо отметило школу № 21 г. Сарапула, поскольку музей «Молодая гвардия», посвященный событиям 1941-1945 гг., открылся в образовательном учреждении более 40 лет назад. Он стал площадкой для реализации военно-патриотического воспитания детей: в музее проводятся экскурсии, мероприятия с приглашенными ветеранами и ведутся исследовательские работы, отражающие тему Великой Отечественной войны. Кроме того, на базе музея боевой славы существует кружок юного музеоведа-краеведа.

В предновогодние дни депутаты Государственного Совета УР С.В. Мусинов и А.Ф. Наумов поздравили с высокой победой директора школы Р.В. Шайхутдинова и руководителя

музея «Молодая гвардия» Н.Е. Пастухову. С пожеланиями успехов и процветания образовательному учреждению, сохранению и преумножению школьных традиций, направленным на патриотическое воспитание подрастающего поколения, депутаты вручили подарочные наборы от ВПП «Единая Россия» и денежные средства, которые будут направлены на материально-техническое развитие музея. Депутат Сарапульской городской Думы И.И. Фаррахов отметил высокий уровень квалификации преподавательского состава, искреннюю любовь к родной школе ее учеников.

Всероссийский конкурс «Лучший школьный музей/комната/уголок памяти Великой Отечественной войны» состоялся по инициативе общественного совета федерального проекта Всероссийской политической Партии «Единая Россия» и в рамках мероприятий, посвященных 75-й годовщине Великой Победы.

Юлия Лошкарева



Руководитель музея «Молодая гвардия» школы № 21 Надежда Евгеньевна Пастухова



Первый начальник ОУК Л.В. Сыркина

международным стандартам. Для этого все требования международных стандартов ОУК включил в стандарты предприятия (СТП) и осуществляет проверки (внутренние аудиты) по выполнению в подразделениях данных требований.

Внутренние аудиты SMK проводятся по плану, преследуя цель выяснить, как работает стандарт в рамках определенного подразделения, для чего составляется перечень вопросов. Ответы на них дает представитель цеха или отдела, назначенный ответственным за процедуру аудита. Далее специалистами ОУК проводится аудит подразделения. Результаты анализируются на соответствие действующим стандартам с составлением отчета и плана корректирующих мероприятий. Если выполняется стандарт в варианте иной практики, но дающей положительный эффект, специалист ОУК вносит это в отчет для последующего внесения изменений в стандарт при сохранении общего нормативного баланса интересов подразделения с требованиями международных стандартов. Так, в 2019 году по результатам внутренних и внешних аудитов предложено 58 рекомендаций по совершенствованию процедур процессов SMK. Все они рассмотрены, наиболее ценные реализованы в стандарты предприятия. По результатам аудитов составляется отчет и разрабатываются корректирующие мероприятия по устранению несоответствий и предложения по улучшению работы.

Сегодня действуют 66 стандартов предприятия (СТП), которые определяют его производственно-хозяйственную деятельность. SMK АО «Элеконд» сертифицирована в трех системах добровольной сертификации. Поэтому главной задачей ОУК является подготовка предприятия к внешним аудитам, ежегодно проводимым органами по сертификации на подтверждение соответствия требованиям международных стандартов.

ЛЮДИ ЗАВОДА

Этой областью деятельности занимаются ведущие специалисты SMK Елена Александровна Скороспехова и Татьяна Алексеевна Лихачева, специалисты SMK 1-й категории Елена Николаевна Колчина, Альбина Ягфаровна Хузина и Лариса Сергеевна Харина. К началу внешнего аудита ведется подготовка необходимой информации во взаимосвязи с подразделениями; далее обеспечивается бесперебойная работа внешних аудиторов с представлением им свидетельства о выполнении предприятием требований стандартов. В 2020 году было подтверждено действие трех сертификатов на SMK.

Среди инструментов управления системой менеджмента качества используется контроль исполнительной дисциплины по мероприятиям, утвержденным руководством предприятия. Текущие распорядительные документы от момента их создания до полного исполнения ставятся на контроль. Ежедневно для генерального директора АО «Элеконд» А.Ф. Наумова готовятся сведения о выполнении мероприятий по предыдущему протоколу совещания. Данная процедура находится в ведении специалиста SMK Л.С. Харинной. Она осуществляет взаимодействие с руководителями подразделений по вопросам, относящимся к контролируемым мероприятиям. Наряду с коллегами Лариса Сергеевна проводит аудиты по стандартам предприятия, курирует состояние наглядной агитации по вопросам SMK, помогает в формировании документов, необходимых для сертификации.

В 2020 году отделом были подготовлены документы на представление конденсатора окисно-электролитического алюминиевого К50-96 и конденсатора с двойным электрическим слоем К58-26 к участию в Программе «Мировое качество - World Quality». В результате этой работы получен Диплом от Всероссийской организации качества, удостоверяющий, что АО «Элеконд» производит конденсаторы, качество которых соответствует высшему уровню, установленному Программой «Мировое качество - World Quality».

В 2020 году ОУК провел работу по ресертификации социальной ответственности предприятия требованиям международного стандарта IC CSR_0826000т 8000 в системе добровольной сертификации «ИНТЕРСОЦЕРТ». Получен новый сертификат сроком действия на 3 года.

Среди последних веяний в работе отдела - универсальный подход к исполнению должностных обязанностей: каждый работник теперь за-

нимается и внутренними аудиторами, и внесением изменений в документацию SMK. Работники отдела, ранее прошедшие обучение инструментам бережливого производства, консультируют А.Я. Хузину, которая участвует в проекте по внедрению бережливого производства на предприятии.

О работе начальника отдела управления качеством С.П. Кузнецова рассказывает руководитель службы качества АО «Элеконд» Светлана Георгиевна Доброва: «Возглавляя подразделение, Сергей Петрович принимает активное участие в разработке, внедрении и актуализации документов системы менеджмента качества к сертификации, организации проведения внутренних проверок функционирования SMK в подразделениях завода. Он внедрил систему управления рисками по процессам SMK».

В 2014 году за большой вклад в разработку и внедрение эффективных методов обеспечения качества Всероссийской организацией качества награжден Почетной грамотой и Дипломом «Российский лидер качества».

За время работы Сергей Петрович зарекомендовал себя ответственным руководителем, способным принимать нестандартные решения в трудных ситуациях, нести ответственность за результат своей работы. Он грамотно организует работу, направленную на своевременное и качественное выполнение поставленных задач».

Результаты деятельности отдела показывают: сертифицированная система менеджмента качества работает. Главный эксперт А.Ф. Аверкиев, ответственный секретарь Российской системы сертификации электронных компонентов Международной электротехнической комиссии, главный специалист РНИИ «Электронстандарт», изначально дал ей оценку как одной из лучших в стране. Это подтверждается многочисленными сертификатами и свидетельствами разных уровней.

Другие специалисты в области аудита разделяют мнение А.Ф. Аверкиева: «Система качества в АО «Элеконд» - одна из лучших не только среди предприятий города, но и страны. Она продолжает развиваться и совершенствоваться. Она работает!»

Сегодня SMK является неотъемлемой частью деятельности предприятия. Все коллективы стараются работать строго по стандартам, этому свидетельствует высокая результативность функционирования SMK в подразделениях, которая в большинстве случаев более 99%.

Елена Сальникова

ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР АО «ЭЛЕКОНД»: ОТКРЫВАЕМ НОВЫЕ СТРАНИЦЫ

В экспозицию Выставочного центра АО «Элеконд» внесены дополнительные элементы. В новых витринах готовится размещение выставки «Качество, грани успеха». Она посвящается как всему коллективу АО «Элеконд», прикладывающему немалые усилия для производства качественной продукции, востребованной на рынке электронных компонентов, так и службе качества предприятия в отдельности.

На выставке будут представлены документы, удостоверяющие, что качество выпускаемых предприятием конденсаторов К50-15, К50-17, К53-1А, К53-7, К52-9, К52-11, К50-96 и К58-26 соответствует требованиям, установленным программой «Российское качество». В витринах можно увидеть названные изделия, сопутствующие предметы, как знаки истории завода, награды. Они дополнены фотографиями участников производственного процесса разного времени, разработчиков элекондовских изделий.

На свободных стенных пространствах Выставочного центра появилась возможность разместить три информационных стенда. С началом производственной деятельности руководством завода уделялось пристальное внимание вопросу контроля качества продукции. Об этом рассказывает один из стендов. На втором стенде «Профессии разные - дело одно» запечатлены отдельные трудовые коллективы подразделений завода разных лет. Черно-белые фотографии, как один из атрибутов советской эпохи, запечатлели и лица, и дух времени. Более скупое это время донесло до нас фотографическую память о деятельности Специального конструкторского бюро (СКБ) при заводе «Элеконд». «Новые технологии - в производство!» - это и главный принцип деятельности успешно действовавшей структуры, и название нового стенда.

При подготовке дополнений к экспозиции большую помощь оказали ветераны завода, руководители предприятия и службы качества разных периодов деятельности, работники отделов 33, 35, 36, 42, 54, цехов 04, 06, 12, сотрудники рекламного бюро отдела маркетинга, работники редакции газеты «Заводская новь».

Выставочный центр ждет посетителей в феврале 2021 года.

Расширяя круг профессиональных знаний

Процесс постоянного обновления научно-технических знаний является одним из непереносимых условий развития производства. Поэтому специалисты отдела кадров периодически организуют обучение по программе профессиональной переподготовки. В период октября-декабря 2020 года руководители структурных подразделений, инженеры-конструкторы и инженеры-технологи службы главного технолога являлись слушателями курсов «Физико-химические основы разработки и производства конденсаторов оксидных и с двойным электри-

ческим слоем».

Очно-заочное обучение включало теоретический курс, зачетную форму подведения итогов по отдельным дисциплинам и заключительную дипломную работу по основной тематике учебных занятий. В завершении программы профессиональной переподготовки двадцать три специалиста получили дипломы.

С приветственным словом к присутствующим обратился генеральный директор АО «Элеконд» А.Ф. Наумов, отметив главное веление времени - необходимость развития, где одним из

залогов успеха производства конкурентоспособной продукции предприятия является высокий уровень профессионализма кадров.

На церемонии вручения дипломов прозвучало поздравление и напутственные слова начальника отдела кадров Р.Ф. Тютеева.

По окончании курсов слушатели получили возможность обогатить новыми знаниями практику своей профессиональной деятельности.

Наталья Королева,
специалист по развитию
и обучению персонала отдела кадров



Профпереподготовку в том числе прошли: А.В. Башкин, О.А. Акулинушкина, О.В. Коробейникова, Н.В. Беляева, А.В. Карманова, Е.С. Новоселов, Е.В. Опарина, Н.В. Таначева

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО: ТОЛЬКО ВПЕРЕД!

В рамках реализации программы нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости» в начале января АО «Элеконд» посетил начальник Управления по макрорегиону № 4 (куда входит Удмуртская Республика) Федерального центра компетенций П.Л. Мякотин. Заводская рабочая группа отчитались перед Павлом Леонидовичем о проделанной работе, достижениях, познакомила его с эталонным участком по изготовлению конденсаторов типа К50... Ф21 и выше сборочного цеха 06, который входит в пилотный поток «Конденсатор оксидно-электrolитический алюминиевый К50-92». Участок за последнее время заметно преобразился: сделан косметический ремонт помещения, внесены коррективы в коммуникационное оснащение, станки и мебель блестят свежей краской, разграничены производственные площадки, проведен анализ работы склада готовой продукции, внесены коррективы по хранению и движению изделий в цехе. Чтобы не мешать основному производственному процессу, все ремонтные работы проводились в январские каникулы, когда основной коллектив предприятия



Представитель ФЦК П.Л. Мякотин
и начальник бюро развития производственной системы А.А. Мальцев

тия отдыхал. Кроме того проведен анализ применимости оборудования в цехе 06, организована зона карантина для невостребованного оборудования, подготовлен приказ о консервации.

П.Л. Мякотин отметил успехи рабочей группы АО «Элеконд» - все намеченные показатели достигнуты. Павел Леонидович отметил, что технологии бережливого производства в

настоящее время осваивают несколько десятков российских предприятий разных отраслей промышленности: «2020 год показал, что промышленники заинтересованы в оптимизации производственных процессов с целью сокращения издержек, и это несмотря на трудности, вызванные пандемией коронавируса», - отметил представитель ФЦК.

Не прекращается процесс обучения работников АО «Элеконд» системе 5С. Свои знания коллективам подразделений передают члены рабочей группы, тренеры Н.А. Шайхутдинова, Л.З. Большакова, А.В. Козлова, А.Я. Хузина. Обучение проходит в форме теоретических лекций, закрепление учебного материала – в виде игровых тренингов. В целях улучшения учебного процесса тренеры регулярно повышают уровень своих знаний, совершенствуются в ораторском искусстве, личностной психологии, в том числе в Региональном центре компетенций. Очередной слет тренеров прошел здесь пятнадцатого января. Система организации и рационализации рабочего места (рабочего пространства) – тема интересная, увлекательная, применить ее на своем рабочем месте может каждый человек, стремящийся к повышению своих трудовых показателей, в том числе по чистоте и культуре производства.

СИСТЕМА 5С - ВЫГОДА ОТ ВНЕДРЕНИЯ

Система 5С – система рациональной организации рабочего пространства, которая значительно улучшает производительность и управление рабочими площадями. Система 5С устанавливает пять шагов, выполнение которых направлено на поддержание порядка, чистоты, аккуратности, экономии времени и энергии для повышения производительности, предотвращения несчастных случаев, снижения загрязнения окружающей среды, создает условия для стабильного и оптимального выполнения операций.





МИФЫ О СИСТЕМЕ 5С

5С – НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ КРАСОТЫ!
5С – ЭТО НЕ ГЕНЕРАЛЬНАЯ УБОРКА!
5С ВЛИЯЕТ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ!

Система 5С – это пять простых принципов организации рабочей территории, соблюдая которые можно извлечь максимум выгоды из имеющихся ресурсов. В системе 5С лежит ясная идея – все, что поддается оптимизации, должно быть оптимизировано. Система 5С – достаточно простой и универсальный способ улучшения, применяемый на сегодняшний момент многими предприятиями. Постоянное применение 5С – это начальная точка в изменениях, которые направлены на улучшение и обеспечение успешного развития предприятия.

Система 5С устанавливает пять шагов, выполнение которых направлено на поддержание порядка, чистоты, аккуратности, экономии времени и энергии для повышения производительности и качества, безопасности (предотвращения несчастных случаев), снижения загрязнения окружающей среды, создает условия для стабильного и оптимального выполнения операций. Любая организация сохранит свое положение на рынке только тогда, когда она будет устойчива к изменениям извне и будет готова сама внедрить эти изменения.



Расширенные совещания по реализации бережливого производства проводятся в еженедельном формате. Двадцатого января такое совещание прошло в сборочном цехе 06, где начальник цеха С.А. Терсинских рассказал, какие изменения вошли в производственный распорядок с момента внедрения программы. У недавно созданного инфоцентра утром каждого рабочего дня проводятся оперативные совещания с мастерами участков, энергетиком, механиком, руководством цеха. Работники могут ознакомиться с графиками смен, показателями каче-

ства, списком ответственных лиц, закрепленных за местами общего пользования. Информация обновляется ежедневно и является приоритетной. Кроме того, каждый работник цеха может разместить на стенде свои предложения по совершенствованию техпроцесса, обозначить проблемные места. Начальник цеха в целях совершенствования организации производства, технологии, механизации и автоматизации производственных процессов, предупреждению брака и повышению качества изделий незамедлительно реагирует на сигнал работника, что, не-

сомненно, совершенствует коммуникационную систему внутри цеха.

Третьего февраля во Дворце культуры «Электрон» пройдет День информирования, на котором будут подведены итоги реализации первой фазы (фазы диагностики) программы «Производительность труда и поддержка занятости» на предприятии за три месяца. Учитывая, что вся программа, куратором которой выступает Федеральный центр компетенций, рассчитана на шесть месяцев, это уже экватор.

Юлия Лошкарева



Совещание в сборочном цехе 06 о ходе реализации нацпроекта

ОХРАНА ТРУДА: МИССИЯ ВЫПОЛНИМА

Знаете ли вы о том, что на любом производстве есть служба или специалист, заботящийся о безопасности работников? Между тем, у каждого работодателя при численности штата свыше 50 человек должна быть создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда. Это важно, поскольку 50% жизни человека, а то и больше, приходится на трудовую деятельность. И именно в процессе трудовой деятельности человек подвергается наибольшей опасности. Невозможно представить, какими были бы заводы и фабрики без оснащения средствами индивидуальной и коллективной защиты, без специальной оценки условий труда и контроля рабочего процесса. Именно охрана труда ставит здоровье и жизнь человека выше конечного продукта производства.

Что это же такое охрана труда? - Согласно статье 209 Трудового кодекса РФ, охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Основной же акцент в промышленной безопасности делается на исправность оборудования, действующего на производстве. Охрана труда ставит перед собой цель сохранения жизни, здоровья и трудоспособности сотрудника.

Уже двадцать лет заводская служба охраны труда и промышленной безопасности (далее - СОТ и ПБ) работает под руководством Николая Викторовича Лабутина. Коллектив небольшой, на данный момент в нем трудятся четыре специалиста, на каждого возложены большие задачи. Это и проведение вводного инструктажа с ознакомлением с условиями труда, работы со смывающими и обезвреживающими средствами, средствами индивидуальной защиты; участие в комиссии по продлению и списанию СИЗ; ежегодные мероприятия по формированию контингента профессий и поименного списка работников, подлежащих обязательному периодическому медицинскому осмотру и психиатрическому освидетельствованию; работы с Фондом социального страхования по выделению предприятию денежных средств, которые направ-

ляются на проведение обязательного периодического медосмотра и санаторно-курортное оздоровление работников; полное и частичное техническое освидетельствование подъемных сооружений, испытание лестниц, стеллажей; участие в приемке нового оборудования, в том числе штампов и прессформ; обучение и проверка знаний сотрудников в области охраны труда и промышленной безопасности; согласование практически всех приказов, планировок. За последние десять лет работы СОТ и ПБ на предприятии количество несчастных случаев фактически свелось к нулю, выявленных профессиональных заболеваний нет до сегодняшнего дня.

На предприятии уже много лет действует трехступенчатая система контроля за соблюдением требований охраны труда, таким образом каждое подразделение подлечит проверке не реже двух раз в год. В течение 2020 года комиссией была проведена проверка 35 подконтрольных объектов (подразделений). Было выписано 13 предписаний, выявлено 16 нарушений требований охраны труда, 6 человек привлечены к ответственности. Когда есть строгий контроль и соблюдены все нормативы, тогда исключены и мелкие рабочие неприятности и большие несчастия.

Факты и цифры. В 2020 году проведено 222 вводных инструктажа (со всеми вновь принимаемыми на работу). Пересмотрено 124 инструкции по охране труда.

В 2020 году выполнены серьез-



ные задачи. Был осуществлен пересмотр устаревших норм смывающих и обезвреживающих средств, для многих профессий были введены антибактериальные спреи для ног для работ в закрытой обуви, комбинированные средства защиты кожи - для работ с попеременным воздействием сред, очищающие пасты - для работ с трудносмываемыми загрязнениями.

АО «Элеконд» является одним из первых предприятий Сарпула, которое идет в ногу со временем и занимается внедрением оценки профессиональных рисков, процесс это долгий и поэтапный. На данный момент работа ведется по цеху 01.

В 2020 году проведена специальная оценка условий труда в подразделениях завода: 01, 04, 06, 07, 11, 12, 14, 16, 22, 25, 28, 34, 36, 40, 48, 58 - всего 191 рабочее место. Хочется отметить, что руководители подразделений, мастера сопровождают экспертов, во многом от их ответов и предоставляемой информации зависят льготы и компенсации работников.

Коллектив СОТ и ПБ регулярно (раз в две недели) отчитывается в Роспотребнадзор о проводимых санитарно-противоэпидемических мероприятиях. Также в ушедшем году проведена работа с Фондом

социального страхования по возмещению затрат на мероприятия по охране труда: был составлен план финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников, впервые отправлены на бесплатное санаторно-курортное лечение 15 работников предпенсионного возраста, собран пакет документов по периодическому медосмотру - по итогам проведенных мероприятий составлялись реестры. Организация бесплатного санаторного лечения работников осуществлялась при поддержке профсоюзного комитета. Кроме этого проведена другая работа с ФСС: получена максимально существующая скидка к страховому тарифу - 40%, что в денежном выражении составит существенную экономию для завода.

Служба охраны труда тесно сотрудничает и согласует с отделом труда и заработной платы, профсоюзным комитетом следующие направления: пересмотры инструкций по охране труда, пересмотры норм выдачи молока, спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, перечней доплат за вредные условия труда и предоставления дополнительных отпусков, списка контингента лиц, проходящих периодический медосмотр. Также совместно с профсоюзным комитетом участвуем в рассмотрении писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовке предложений руководству предприятия (руководителям отделов и цехов).

В результате проводимых профилактических мероприятий и соблюдения обязательных требований в АО «Элеконд» 25 июня 2020 года изменилась категория потенциального риска в сфере труда с «высокого» на «значительный», вследствие чего изменилась периодичность проверок Государственной инспекцией труда, проверки будут реже - вместо одного раза в 2 года один раз в 3 года.

Сотрудники СОТ и ПБ своевременно и непрерывно расширяют объем связанных с работой знаний, чтобы защищать позиции завода и осуществлять представительство в государственных и общественных организациях при обсуждении вопросов охраны труда - Фонде социального страхования, Министерстве



Коллектив СОТ и ПБ
верхний ряд: А.А. Слугин, начальник службы Н.В. Лабутин, В.П. Сухоплюев,
нижний ряд: О.А. Калабина, Д.Ю. Дралин

социальной политики и труда УР, Государственной инспекции труда, Роспотребнадзоре, Ростехнадзоре. Необходимые знания и навыки требуется регулярно подтверждать, условия аттестации ужесточаются с каждым годом. Теперь экзамены в Ростехнадзоре проходят под непрерывным видеонаблюдением, количество вопросов увеличилось, время строго ограничено.

Объем работ в сфере охраны труда постоянно возрастает, государственные требования ужесточаются. Такие масштабные мероприятия

нуждаются в активном участии и усилиях всего заводского коллектива.

В 2020 году АО «Элеконд» вновь одержало однозначную победу в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди промышленных предприятий МО «Город Сарапул». Это высокое признание - результат слаженной, кропотливой работы, которая проводится не от раза к разу, а носит постоянный характер.

Олеся Калабина, специалист по охране труда СОТ и ПБ

«КОРПУСА ДЛЯ КОНДЕНСАТОРОВ ПРОИЗВОДИЛИ МИЛЛИОНАМИ»

Это из рассказа Натальи Александровны Субботиной о ее первых рабочих днях в заготовительном механоштамповочном цехе. В 1984 году она пришла сюда ученицей штамповщика в бригаду Анастасии Игнатьевны Старостиной. Коллектив передовой, отмечен званиями и наградами. В бригаде около тридцати человек. Работали в две смены. Стук станков не умолкал.

Ассортимент выпускаемой продукции был широкий. Помимо основных изделий штамповали алюминиевые ложки, вилки, бритвенные приборы, шасси для детской игрушки-автомобиля. Успевали хорошо работать не только на заводе, но и в колхозе на сенокосе летом, на уборке картофеля осенью. Шефская помощь селу была обязательным знаком советского времени. Коллективные поездки помогали лучше узнать друг друга, поднимали настроение.

На участке штамповки бригадир Анастасия Игнатьевна стала для Натальи Александровны наставником, а при уходе на заслуженный отдых передала подопечной и дела бригадирские. Наталья Александровна вспоминает руководителей среднего звена, с кем на своем уровне делила ответственность за выполнение плановых показателей. С большим уважением говорит о старшем мастере Сергее Валентиновиче Выборнове, сменном мастере Владимире Николаевиче Галанове. Отмечает заботу и внимание руководства цеха к нуждам рабочих. Так Валентин Яковлевич Чикуров помог устроить сына в детский сад, Виктор Семенович Сыркин добился для нее места в общежитии. Такое не забывается.

О жизни в общежитии на улице Чистякова остались самые теплые воспоминания: «У нас на этаже жили только работники завода «Электонд». Среди

них Зинаида Вениаминовна Калашникова (цех 01), супруги Цыгвинцевы, Людмила Васильевна (цех 06) и Сергей Валентинович (цех 04), Татьяна Александровна Городских (бывший работник отдела 56). Были как одна большая семья. Все делали вместе: и ремонт на общей кухне, и праздники отмечали сообща. Комнаты не закрывались. Коммуна да и только!»

Сегодня о цехе, о бригаде, о работе Наталья Александровна говорит тоже с любовью, но сетует, что объемы выпускаемой продукции далеко не те. Основная загрузка участка механоштамповки — выпуск комплектующих из танталовой ленты. Материал дорогостоящий, поэтому требует особого внимания и аккуратности при изготовлении этих деталей. Коллеги по цеху отмечают, что Наталья Александровна ответственно и добросовестно относится к своим обязанностям. Ей доверяют

разбраковку танталовых корпусов и крышки по внешнему виду. Известно, что от качества передаваемых в сборочный цех комплектующих зависит качество конденсатора в целом. Наталья Александровна с гордостью говорит: «На наших комплектующих, считай, весь завод работает». Это о работе цеха 01 и о тех, кто там трудится.

Все свободное время посвящается семье сына. Алексей Владимирович работает в цехе 04 наладчиком технологического оборудования, его жена Ксения Владимировна — диспетчером. Место общего сбора — загородный дом. Вместе занимаются обустройством усадьбы, вместе работают на огородных грядках. С особой радостью Наталья Александровна говорит о внуках-двойняшках. Хоть и малышки, но уже бабушкины помощницы.

Будни Натальи Александровны проходят в трудах и заботах. Иначе их она и не представляет. Жизнь не всегда дарила подарки. Но неизменна улыбка на лице, дружелюбие, оптимизм и часто произносимое слово «интересно». Это эпитет ко многим событиям в судьбе.

Январская страница календаря наступившего года для Натальи Александровны Субботиной юбилейная. Так пусть же впереди будет еще много поводов для того, чтобы снова произнести это замечательное слово «интересно»!

Елена Сальникова



Н.А. Субботина на рабочем месте

Обучение работников АО «Элеконд» в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности

Действующие на сегодняшний день в АО «Элеконд» ограничения на проведение массовых мероприятий в период пандемии не позволяют должным образом проводить обучение работников цехов и отделов в области ГО, ЧС и ПБ. Поэтому было принято решение обучающие лекции разбить на темы и публиковать в газете «Заводская новь».

ТЕМА № 1. Поражающие факторы источников чрезвычайных ситуаций, характерные для мест расположения и производственной деятельности АО «Элеконд».

Учебные вопросы:

1. Классификация ЧС.
2. Чрезвычайные ситуации природного характера, ЧС характерные для г. Сарапула.

Чрезвычайная ситуация - это обстановка на определенной территории, сложившаяся в результате аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия, которые могут повлечь или повлекли за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей или окружающей природной среде, значительные материальные потери и нарушение условий жизнедеятельности людей.

1. Классификация ЧС:

-по масштабу и тяжести последствий;
-по характеру источника происхождения.

По масштабу и тяжести последствий подразделяются на: локальные, местные, территориальные, региональные, федеральные, трансграничные.

Локальная - это ЧС, в результате которой пострадало не более 10 человек, либо нарушены условия жизнедеятельности не более 100 человек, либо материальный ущерб составляет не более 1 тыс. минимальных размеров оплаты труда на день возникновения ЧС и зона ее не выходит за пределы территории объекта производственного или социального назначения.

Местная - это ЧС, в результате которой пострадало свыше 10, но не более 50 человек, либо нарушены условия жизнедеятельности свыше 100, но не более 300 человек, либо материальный ущерб составляет свыше 1 тыс., но не более 5 тыс. минимальных размеров оплаты труда на день возникновения ЧС и зона ЧС не выходит за пределы населенного пункта, города, района.

Территориальная - это ЧС, в резуль-

тате которой пострадало свыше 50, но не более 500 человек, либо нарушены условия жизнедеятельности свыше 300, но не более 500 человек, либо материальный ущерб составляет свыше 5 тыс., но не более 0,5 млн. минимальных размеров оплаты труда на день возникновения ЧС и зона ЧС не выходит за пределы субъекта РФ.

Региональная - это ЧС, в результате которой пострадало свыше 50, но не более 500 человек, либо нарушены условия жизнедеятельности свыше 500, но не более 1000 человек, либо материальный ущерб составляет свыше 0,5 млн., но не более 5 млн. минимальных размеров оплаты труда на день возникновения ЧС и зона ЧС охватывает территорию двух субъектов РФ.

Федеральная - это ЧС, в результате которой пострадало свыше 500 человек, либо нарушены условия жизнедеятельности свыше 1000 человек, либо материальный ущерб составляет свыше 5 млн. минимальных размеров оплаты труда на день возникновения ЧС и зона ЧС выходит за пределы более чем двух субъектов РФ.

Трансграничная - это ЧС, поражающие факторы которой выходят за пределы Российской Федерации, либо ЧС, которая произошла за рубежом и затрагивает территорию РФ.

В зависимости от характера источника происхождения они подразделяются на:

- ЧС техногенного характера;
- ЧС природного характера;
- ЧС экологического характера;
- ЧС биологического характера;
- ЧС социального характера;
- ЧС антропогенного характера;
- комбинированные.

ЧС природного характера - это обстановка на определенной территории или акватории, сложившейся в результате возникновения источника природной чрезвычайной ситуации, который

может повлечь или повлек за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей и (или) окружающей природной среде, значительные материальные потери и нарушение условий жизнедеятельности людей.

2. К ЧС природного характера относятся:

- геологические (оползни; сели; обвалы, лавины);
- биологические (эпидемии, эпизоотии, энзоотии, эпифитотии);
- геофизические (землетрясения, извержение вулканов);
- метеорологические (бури, ураганы, смерчи);
- природные пожары (лесные, степные, торфяные);
- гидрологические (цунами, наводнение).

Характерные для города Сарапула ЧС - метеорологические и природные пожары. Наиболее характерные и часто повторяющиеся это: лесные пожары; снежные заносы; ураганы.

Основным дестабилизирующим фактором являются лесные пожары.

Лесной пожар – это неконтролируемое горение растительности, стихийно распространяющееся по местной территории.

При жаркой погоде, если дожди не выпадают в течение 15-18 дней, лес становится сухим, любое неосторожное обращение с огнем вызывает быстро распространяющийся пожар.

В зависимости от того, в каких элементах леса распространяется огонь, пожары подразделяются на:

- низовые;
- подземные;
- верховые

Чаще других наблюдаются низовые пожары - около 90% от их общего числа.

Особенно большой ущерб наносят верховые пожары, когда горят кроны деревьев верхнего яруса.

Классы лесных пожаров

Класс лесных пожаров	Площадь, охваченная огнем, га
загорание	0,1 - 0,2
малый пожар	0,2 - 2
небольшой пожар	2,1 - 20
средний пожар	21 - 200
крупный пожар	201 - 2000
катастрофический пожар	Более 2000

Продолжение учебных лекций отдела ГО ЧС и ПБ читайте в следующем номере газеты.

Рабочие будни заводской архивной службы

Архив АО «Элеконд» 14 января 2021 года посетила начальник управления по делам архивов Администрации города Сарапула Н.В. Тощевикова. Визит состоялся в ходе рабочей встречи с целью обмена информацией по ведению и организации работы архива. Гостью принимала заведующий заводским архивом Г.А. Андреева.

Специалисты обсудили насколько хорошо систематизирована деятельность архива предприятия. При обсуждении были затронуты вопросы, связанные с обеспечением сохранности архивных документов.

Наталья Владимировна отметила высокий уровень работы заведующего заводским архивом, а также наличие в помещении специализированного оборудования, такого как система увлажнения воздуха, необходимого для поддержания сохранности документов в надлежащем виде. Были проверены нормативные документы, наглядно продемонстрирована работа электронной базы данных регистрации запросов, которая способствует быстрому и удобному поиску информации.



Н.В. Тощевикова и Г.А. Андреева в заводском архиве

По итогам встречи главным городским архивариусом даны рекомендации в организации дальнейшей работы. Одна из них - актуализировать нормативно-правовые документы: Положение об архиве и Положение об экспертной

комиссии, разработанные и согласованные в 2016 году. Гульнара Альбертовна в свою очередь поделилась рабочими планами на ближайшее время.

Алена Чикурова

Изменения в ПФР

На вопросы отвечает начальник УПФР в г. Сарапуле УР (межрайонное) Л.М. Нурмухаметова.

Какие услуги ПФР оказывает проактивно?

Проактивные услуги это беззаявительные услуги, а значит, за их получением человеку нет необходимости обращаться в клиентскую службу ПФР лично. На сегодняшний день Пенсионный фонд предоставляет три проактивные услуги: оформление сертификатов на материнский капитал, оформление СНИЛС на детей и назначение ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) инвалидам и детям-инвалидам.

Оформляем сертификаты на материнский капитал и СНИЛС на детей самостоятельно с использованием данных, поступающих из реестра ЗАГС, и направляем уведомление в личный кабинет родителя на сайте ПФР или портале Госуслуг. Поэтому важно, чтобы родители были зарегистрированы на портале Госуслуг.

ЕДВ инвалидам оформляется Пенсионным фондом РФ по данным Федерального реестра инвалидов (ФРИ). ЕДВ устанавливается со дня признания человека инвалидом или ребенком-инвалидом и назначается в течение 10 дней с момента поступления сведений об инвалидности в территориальный орган ПФР. Уведомление о назначении

ЕДВ поступает в личный кабинет гражданина на портале Госуслуг, на адрес электронной почты (при ее наличии).

В связи с увеличением пенсионного возраста кто в 2021 году будет выходить на пенсию?

В 2021 году возраст выхода на пенсию увеличивается на 36 месяцев и составит 63 года для мужчин и 58 лет для женщин. Аналогичный возраст установлен для граждан, работающих на государственных и муниципальных должностях.

С 01.07.2021 пенсионное обеспечение будет предоставляться гражданам, рожденным в первом полугодии 1960 и 1965 годов рождения, т.е. будут уходить на пенсию женщины в 56,5 лет, мужчины - в 61,5 лет. При этом в 2021 году для назначения пенсий необходимо наличие обязательного стажа не меньше 12 лет и индивидуального пенсионного коэффициента не менее 21. Эти требования будут поэтапно повышаться ещё пять лет. В 2025 году для назначения страховой пенсии будет требоваться не менее 15 лет стажа и пенсионного коэффициента не менее 30.

Кто может выйти досрочно на пенсию?

Те, кто попал под сокращение. Для россиян право досрочно выйти на пенсию сохранено, если их сократили по причине ликвидации предприятия (или сокращения штата сотрудников). Это возможно, если стаж достаточен: 20 лет (женщины) и 25 лет (мужчины), и человек не имеет возможности найти новую работу по независящим от него обстоятельствам. Но без службы занятости не обойтись – понадобится предложение ЦЗН для его досрочного выхода на пенсию, если до официального пенсионного возраста осталось только 2 года.

Граждане, которые «заработали» страховой стаж 42 года (для мужчин) и 37 лет (для женщин), тоже могут выйти на пенсию на 2 года раньше, но не ранее 60 лет (для мужчин) и 55 лет (для женщин). Замечу, что период ухода за ребенком до 1,5 лет и период службы в армии в этот стаж не входят.

Многодетные матери. Женщины 1965 года рождения, родившие и воспитавшие до 8-летнего возраста четырех детей, при соблюдении всех иных условий, предусмотренных законодательством.

Продолжение в следующем номере газеты.

МАТЕРИНСКИЙ СЕМЕЙНЫЙ КАПИТАЛ: НОВОЕ В 2021 ГОДУ

Индексация МСК

С 1 января 2021 года размер материнского (семейного) капитала увеличен на 3,7%. Выплата на первого ребенка с 466 617 рублей увеличена до 483 881, 83 руб. Выплата на второго ребенка возросла с 616 617 рублей до 639 431, 83 руб. При этом если семья уже получила материнский капитал на первого ребенка, то размер доплаты на второго составит 155 550 рублей. Если семья ранее потратила часть средств маткапитала, но у нее осталась часть средств, то остаток также проиндексирован на 3,7%.

Сроки оформления МСК

С января 2021 года оформить государственный сертификат на материнский (семейный) капитал и распорядиться его средствами стало возможным в более короткие сроки.

Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Удмуртской Республике осуществляет выдачу сертификата на МСК в течение пяти рабочих дней. На рассмотрение заявления о распоряжении средствами теперь отводится не более десяти рабочих дней. В отдельных случаях эти сроки могут продлеваться соответственно до 15 и 20 рабочих дней, если своевременно не поступит из других ведомств необходимый ответ на запрос территориальных органов ПФР.

Способы подачи заявления о распоряжении МСК

Подать заявление о распоряжении МСК в электронной форме по всем направлениям, предусмотренным законодательством, возможно:

- через Единый портал государственных услуг www.gosuslugi.ru
- через личный кабинет гражданина на сайте ПФР pfrf.ru

О ежемесячной выплате из материнского (семейного) капитала

С 1 января 2021 года изменился размер ежемесячной денежной выплаты из материнского (семейного) капитала. Семьи, которые обратятся за назначением выплаты в текущем

году будут получать 10 518 рублей. Семьи, оформившие выплату в 2020 году, продолжают получать 9 964 рубля.

Ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка может осуществляться гражданам-владельцам государственных сертификатов на материнский (семейный) капитал в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» и Федеральным законом от 28 декабря 2017 года № 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей».

Право на получение ежемесячной денежной выплаты имеют семьи, постоянно проживающие на территории РФ, если:

- второй ребенок появился в семье с 01.01.2018 года;
- второй ребенок и мама – граждане РФ;
- размер дохода на одного члена семьи (родители, супруги родителей, несовершеннолетние дети) за 12 месяцев, отсчет которых начинается за 6 месяцев до даты подачи заявления на выплату, не превышает 2-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в субъекте Российской Федерации на II квартал прошлого года. В Удмуртской Республике в 2021 году это 21 990 рублей.

При расчете учитываются доходы семьи, полученные в денежной форме:

- заработная плата, премии;
- пенсии, пособия, оплата больничных, стипендии, алименты, компенсации за исполнение государственных и общественных обязанностей;
- выплаты пенсионных накоплений правопреемникам;
- денежные компенсации и довольствие военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов.

Ежемесячная выплата выплачивается:

- со дня рождения ребенка, если обращение последовало не позднее 6 месяцев с даты рождения ребенка;



- со дня обращения, если гражданин обратился за назначением выплаты позднее 6 месяцев.

Как долго семья будет получать ежемесячную выплату

Ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка может выплачиваться семье до достижения ребенком возраста трех лет.

Как оформить заявление

С заявлением о назначении ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка из средств МСК можно обращаться дистанционно через электронные сервисы Личный кабинет гражданина на сайте ПФР или портал «Госуслуги», в МФЦ или в клиентские службы ПФР.

При новом назначении выплаты перечисление осуществляется в течение 5 рабочих дней после вынесения положительного решения.

Программа материнского (семейного) капитала действует до 31 декабря 2026 года. Все семьи, в которых до этого времени появятся новорожденные или усыновленные дети, получают право на меры государственной поддержки в виде материнского (семейного) капитала.

ПРАЗДНИК ПРИДЕТ – ГОСТЕЙ ПРИВЕДЕТ!



Национальные Деды Морозы поздравили жителей города с наступающим Новым 2021 годом

На площади ДК «Электрон» 27 декабря 2020 года состоялся семейный праздник под названием «Элеконд - отмечает Новый год». Организаторами праздника стали администрация и профсоюзная организация АО «Элеконд» при активном участии сотрудников предприятия и творческих коллективов Дворца культуры «Электрон». Массовое мероприятие сегодня даже на открытом воздухе требует соблюдения особых условий проведения. Главное требование - это

профилактика вирусных заболеваний и потому праздник начался с веселой противовирусной зарядки на свежем воздухе и рекомендаций по сохранению здоровья.

Жителей микрорайона и сотрудников АО «Элеконд», а также членов их семей поздравили с наступающим Новым годом Глава города Саратова В.М. Шестаков, генеральный директор АО «Элеконд» А.Ф. Наумов и председатель профсоюзного комитета АО «Элеконд» О.А. Фатеева.

Главная цель мероприятия - устроить праздник, которого уже так давно не было в нашей жизни из-за пандемии. Именно семейный праздник для заводчан и жителей микрорайона подарил всем чувство радости от общения друг с другом, от шоу-программы и подарков. На организованных игровых площадках можно было всей семьей выиграть сладкий подарок.

Параллельно на главной сцене проходил розыгрыш новогодней лотереи под названием «Если б я был Дедом Морозом». Для участия в лотерее нужно было продолжить фразу в билете. Ценный подарок получал тот, чей билет был вытянут из общей массы в игровом барабане. Дети, пришедшие на праздник, участвовали во всех играх и конкурсах. Одним словом, их детская непосредственность и вера в чудо сделали эту встречу настоящим семейным праздничным событием. Завершающим завершением праздника стал салют, который отражался в восхищенных глазах детей и взрослых. А виден был даже из самых отдаленных уголков нашего города.

Елена Мерзлякова,
ведущая праздничной программы



Александр Шадрин и Алена Костылева на одной из игровых площадок



Большой хоровод возглавили главные сказочные гости - Дед Мороз и Снегурочка



И детям, и взрослым «рыбалка» понравилась!



Выступление коллективов ДК «Электрон»: ОСЭВ «Облака», ОХК «Сияние» и НХК «Радость»

После ремонта открыта хоккейная коробка ОЦ «Сокол»

Торжественное открытие состоялось 18 декабря 2020 года. Депутаты Государственного Совета УР С.В. Мусинов и А.Ф. Наумов выделили для реконструкции спортивного объекта три миллиона рублей. Всего стоимость работ составила более 3,27 млн. рублей.

После реконструкции хоккейный корт стал отвечать всем необходимым требованиям. На арене появились пластиковые борта и теплые раздевалки. Сразу после открытия обновленную хоккейную коробку опробовали игроки команд МАУ ОЦ «Сокол» и МАУ СОК «Энергия». Между командами состоялся товарищеский матч.

Сегодня бесплатный каток открыт для всех жителей города во вторник, четверг, субботу и воскресенье. Режим работы: вторник и четверг с 17:00-21:00; суббота с 12:00-21:00; воскресенье с 9:30-21:00. Просим обратить внимание, что во время занятий хоккейной секции коробка не доступна для посетителей. График занятий: четверг: 9:30-12:00, 14:00-16:00; суббота 9:30-11:00.

В перспективе подобные современные хоккейные коробки должны появиться на стадионе «Энергия» и в микрорайоне «Элеконд» по адресу: ул. Калинина, 2.



Спортсмен «Элеконда» в числе сильнейших разрядников по гиревому спорту



В городе Ижевске 19 декабря 2020 года прошел открытый кубок Удмуртии по гиревому спорту. В соревнованиях принял участие элекондовец Ю.Я. Минладшин, лудильщик горячим способом заготовительного механоштамповочного цеха (на фото).

В весовой категории до 68 кг Юрий перевыполнил норматив первого взрослого спортивного разряда и занял почетное четвертое место.

Ранее, благодаря мастерству Юрия Минладшина, сборная команда Сарапула неоднократно занимала призовые места в Спартакиаде трудовых коллективов Удмуртии.

Более 150 лыжников из Удмуртии и других регионов участвовали в соревнованиях «Нырьсы лымы»

Состязания «Нырьсы лымы» («Первый снег») прошли 20 декабря 2020 года на трассах спортивно-оздоровительного лыжного комплекса имени Г.А. Кулаковой в Ижевске. Мужчины соревновались на дистанции 5 км, женщины - 2,5 км. Также состоялись забеги на 100 м.

Спортсмены АО «Элеконд» не оставили без внимания это значимое мероприятие. Людмила Дружинина (отд. 35), Александр Жижин (отд. 47), Эрик Эпп (цех 04), Андрей Пименов (отд. 59) поддержали республиканский проект, показав в соревнованиях хорошие результаты.

Турнир по волейболу среди смешанных команд

В спортивном зале ОЦ «Сокол» 27 декабря 2020 года прошел первый открытый турнир по волейболу среди смешанных команд памяти Т.А. Беляевой. Напоминанием, что Татьяна Александровна проработала более 40 лет в области физической культуры и спорта, вела насыщенную тренерско-преподавательскую работу и более 12 лет возглавляла городское методическое объединение учителей физвоспитания. В череде новогодних мероприятий этот турнир стал едва ли не самым долгожданным спортивным событием уходящего года. Идея провести турнир родилась еще в прошлом году, с инициативой о проведении мероприятия вышел сын Татьяны Александровны Кирилл.

Теплая атмосфера на площадке объединила команды «Ижевск», «Монолит», «Спартак» и «Элеконд». Каждая участвующая команда по очереди отыграла со всеми остальными. По количеству побед определился победитель.

На высшую ступень пьедестала под-



Спортсменки сборной по волейболу АО «Элеконд»: Татьяна Назарова - капитан команды, Ольга Быкова, Светлана Ситдикова, Надежда Пастухова

нялись спортсмены команды «Ижевск» - капитан Александр Дробыш, второй результат показали спортсмены команды «Монолит» - капитан Сергей Татауров, третье место заняла команда «Спартак» - капитан Владимир Мерзляков. Специ-

альные призы за любовь к волейболу получили игроки команды «Элеконд» Андрей Косматов и Ольга Быкова. По итогам соревнований участник команды «Элеконд» Максим Улищенко признан лучшим игроком турнира.

Первенство Сарапула по лыжным гонкам «Светлая лыжня»

В лесопарковой зоне по улице Горького 9 января 2021 года прошло торжественное открытие освещенной лыжной трассы «Светлая лыжня». При поддержке Администрации города, предприятий, предпринимателей и жителей города завершена вторая стадия строительства освещенной лыжной трассы протяженностью 4500 метров, шириной 9 метров. Проведено новое освещение, которое охватывает всю трассу, благодаря чему жители города могут заниматься спортом и прогуливаться даже в темное время суток. Сегодня лыжня доступна как для профессиональных спортсменов, так и для любителей зимних видов спорта разных возрастов.

Министр физической культуры, спорта и молодежной политики Удмуртии А.И. Варшавский вручил благодарственные письма за активное участие в национальных проектах по развитию спортивной инфраструктуры, большой личный вклад в продвижение идей физической культуры и спорта всем при-



Спортсмены-лыжники АО «Элеконд»: Светлана Рогозина, Андрей Пименов, Александр Жижин, Людмила Дружинина, Венера Латыпова

частным к этому знаковому событию людям.

В рамках открытия освещенной трассы прошли Первенства города по лыжным гонкам и скандинавской ходьбе. Спортсмены АО «Элеконд» приняли активное участие в соревнованиях. В лыжных гонках честь родного предприятия защищали Татьяна Дубинина (отд. 33), Максим Отченков (отд. 35), Александр Жижин (отд. 47), Алексей

Санников (цех 01). Призовые места заняли: Людмила Дружинина (отд. 35) - 1 место, Андрей Пименов (отд. 59) - 2 место, Татьяна Григорьева (отд. 49) - 2 место. В скандинавской ходьбе отличились: Светлана Рогозина (отд. 29) - 1 место, Венера Латыпова (отд. 35) - 2 место, Руслан Нигматуллин (отд. 58) - 2 место. Поздравляем!

Юлия Лошкарева
по материалам отдела спорта, пресс-службы
Администрации г. Сарапула

Поздравляем юбиляров АО «Элеконд» в феврале:

с 50-летием:

Алевтину Александровну Кавраеву
(цех 06)
Светлану Ивановну Забелину
(цех 16)
Светлану Алексеевну Плесову
(отд. 21)
Татьяну Павловну Буркову
(отд. 23)
Дмитрия Николаевича Фофанова
(отд. 49)
Раису Владимировну Семенову
(отд. 54)

с 55-летием:

Геннадия Николаевича Межохина
(цех 06)
Ольгу Викторовну Шайдурову
(отд. 21)
Марину Леонидовну Кабанову
(отд. 54)
Любовь Владимировну Черницыну
(отд. 54)

с 60-летием:

Нафису Фаридовну Закирову
(отд. 21)
Сергея Ивановича Черепанова
(отд. 36)

Ветеранская организация поздравляет с юбилеем в феврале:

с 60-летием:

Наталью Леонидовну Шемякину

с 65-летием:

Анну Андреевну Логинову
Муслиму Гимаевну Низамову
Любовь Павловну Санникову

с 70-летием:

Татьяну Викторовну Красноперову
Лидию Леонидовну Ионову
Лидию Дмитриевну Кондакову
Галину Ивановну Красноперову
Нину Михайловну Зеленину

с 75-летием:

Галину Андреевну Красноперову

с 80-летием:

Вилорга Семеновича Селюнина

с 95-летием:

Валентину Григорьевну Садрисламову

*Пусть светлая сила любви
И нежная музыка счастья
Украсят, как солнышко, дни
И в будущем, и в настоящем!
Пусть радость приятно бодрит
И дарит мечты и идеи,
Друзья и родные придут
Поздравить Вас в день юбилея!*